WORKERS WILD WEST

# BAKKAY(")R BULLETIN



**LATEST NEWS FROM THE FACTORY FLOOR** 

ISSUE #5 MAY 2019

#### PAY RISE? ONLY IF WE ARE PREPARED TO FIGHT!

Everyone is talking about the pay rise. The government has increased the minimum wage to £8.21. This is a 4.9% increase. The company easily finds the money to pay this - but when the union asks the company for a pay increase, they always have a long list of excuses why they can't pay. But we know they can! Bakkavor gross profit for 2018 was £486.6 million!!!

Over two years ago, during the last pay claim, GMB asked for the London Living Wage, which was £10.20 at the time. The union - and then workers- ended up agreeing to a few pence more. The union is now asking for £1 more an hour for every skill grade. Will the union, and workers, accept anything less...?? It is in our hands!!

The company won't give us a big increase unless we start fighting together. We have started well: 97% of union members stood together and rejected the company's 2% wage increase from January-March 2019. Good! Why should we accept their crumbs?!

Continued Overleaf >>

#### What Are Other Bakkavor Workers Doing?

Bakkavor workers in other towns are also fed up with bad pay! In November, Bakkavor workers in Spalding voted to work-to-rule to protest against the company's rubbish 2.5% pay offer. This means following all the company's rules exactly. If we did this, everything would slow down and the managers would start going crazy! But they can't punish us because we are just following their own rules! Something to keep in mind...

And Bakkavor workers in Scotland are on strike! They are refusing to work overtime and also stopping work. They are asking for over £9/hr. Striking is the only way management will give us more. Would you be prepared to strike for more money..?



#### **GET IN TOUCH!**

Write to us. Talk to us when we distribute. If you want to meet, tell us when and where. If you want us to talk to workers at the other plants and create a link, tell us. You don't have to give your name. Are you being bullied or do you know someone who is? Are health and safety rules not being followed? What tricks do the managers do when there is an audit? The more of us who share information, the better this bulletin will be!

www.workerswildwest.wordpress.com angryworkersworld@gmail.com 07544 338993 In Cumberland, a petition was signed by many workers, who put forward their own pay claim. Good! We need more actions like this!

But 'unity' means more than just voting to accept or reject a pay offer. We have to stop being afraid and start taking responsibility for our own situation. We can blame the union for not fighting hard enough for us, we can blame the company for never giving us more. This is all true, but what are we going to do about it?!

- 1. We should organise our own meetings and not sit around waiting for the union to lead us.
- 2. We should stop being lazy and scared and start fighting for some dignity and respect!
- 3. If you are in the union, go to their meetings in groups and find out what exactly they are doing and more importantly, say what YOU want to happen. Unless we get involved in the decisions ourselves and show our support, we can't complain.

#### **Cumberland rainbow shift**

Hygiene workers at Cumberland have been told they will lose 2 hours of pay in the new rota. Bakkavor wants to reduce the working day from 5 to 4 days meaning workers would get only 38 hours pay instead of 40. This is all about Bakkavor saving money. Some workers are saying NO! It is not acceptable for workers to take home LESS money when we already get paid so little. Unless workers stand up together and refuse, Bakkavor will continue to treat us like idiots.

#### **Bully of the month**

This lady is SCARY! As Operations Manager at Cumberland she rules with an iron fist, trampling over anyone who walks in her path. She crushes them with her big and heavy feet. She shouts in their faces. People tremble as she thumps around. She has had lots of practice too, she used to work at Gate Gourmet. She eats low-paid workers for breakfast and is hungry again by lunchtime. Avoid this animal at all costs!



Rule no.1. Never sign anything without speaking to the someone first. Say you need advice and will not sign! You cannot get into trouble for refusing to sign immediately!

# COMBERLAND RAINBOW SHIFT

માંડે સ્વીકરાવી શ્રીઈએ? અસ્વીકાર કર્યો હતો. સાકું! આપણે તેમની રદ્દી શા

આગળ ધપાલ્યી હતી. સાકૃં! આપણને આના જવા ક્ક્યાક્ષક કર્યા દ્વા, જેમણે પોતાના પગારનો દાવો

Cumberland માં, ઘણા કામદારીએ એક અરજી પર

વર્ધ પગલાં લકવાની શ્રુરેક છાં

તરીકે જ ગણતરી કરશે. न शारा अने नहार हरे, त्यां सुधी Bakkavor भूभे સ્વીકાર્ય નથી. જ્યાં મુધી કામદારો એક સાથે ઊભા & મીછા વેલા તુકવે ત્યાંફે મોછા વેલા મળે તે શેમદારી શ્રેક છે કે નાાં જ્યારે કર્મચારીઓ પહેલેથી દ્યારા નાણાં બચાવવાની ત્રેસ્ત્રિમી & છે. કેટલાક 38 રલાકની પગાર મળકાં આ બધી Bakkavor માંગે છે, એટલે કે કામદારીને 40 ની જગ્યાએ ફક્ત अभिअश्वर्ता हिवसने ५ शी ५ हिवसमां घराऽवा માન્પાફિર બ શ્લારને તગાંક ગેમાવદી. બરશવાંક Cumberland hygiene ४र्मशार्रीयी नदा रीटा साथ

छ्य र સાયું છે, પરંતુ આપણે તેના વિશે શું કરી રહ્યાં ન આપવા માટે દોષી ઠરાવી શકીએ છીએ. આ બધું आपी शरीय धीये, आपष्रे संस्थाने खारेय वध માંડે પૂરતી સખત લડત ન લડવા માટે સંઘને દીય &વાબદારી લેવાનું શરૂ કરવું પડશે. આપણે અમારા શ્રિદીએ અને આપણી પોતાની સ્શિતિ ŚIJЯ છુપાચેલ છે. આપણે લચલીત થવાનું બંધ કરવું મથવા નકારવા માટે મત આપવા કરતાં વધુ મથ પરંતુ 'એકતા' માં પગારનો પ્રસ્તાવ સ્વીકારવા

મુશ્કેલીમાં આવી શકતા નથી! પાંસાલિક ઇસ્તાક્ષર કરવાની ઇનકાર કરવા માટે ક્લાફની જરૂર છે અને ફસ્તાક્ષર નફી કરીશું i તમે કર્યાયપણ કમ્તાક્ષર કરશી નહીં. કહી કે તમને નિયમ નં. 1. પફલા કોઈની સાથે વાત કર્યો વિના

1) આપણે આપણી પોતાની બેઠકો ગોઠવવી શ્રીઈએ.

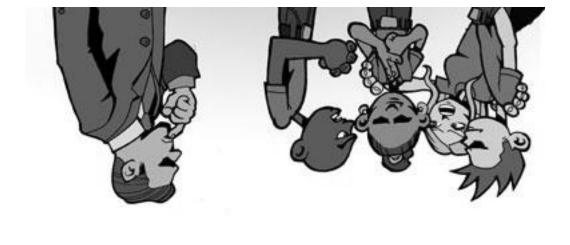
## મિફિનાના ત&વણ

.]ઠ્રેપ્ટ અને સંઘની આગેવાની લેવાની શરૂ જીવી જીઈએ

ાંભાર દાળા સમર્ગ ફરી ભૂખી શઇ જાય છે. આ પ્રાણીને દરેક વર્ગના કામદારીને ખાય છે અને બપીર જમવાનાં ૫૨ કયડી નાખે છે. તે નાસ્તા માટે નીયા પગાર % તેના માર્ગમાં ચાલે છે, એને ભારે પગથી કચડી Manager તરીકે તે લોહની મુકી સાશ રાજ્ય કરે છે, आ स्थी ५२। मधी छ। Cumberland मां Operations

લટવાનું કાર્ક કર્કાકીં! કરવું જીઈએ. આપણે સ્વરાં ગીરવ અને આદર માટે આપણે આળસુ બની રફેવાનું અને ડરવાનું બંધ

આપણે ફરિયાદ કરી શકશું નહિ નથી અને આપણી દેકી બતાવતા નથી , ત્યાં સુધી તે કહી. જ્યાં સુધી આપણે નિણેયોમાં સામેલ શતા અગત્યનું મ છે કે તમે શું બદલાવ કરવા માંગી છી શ્વર્મા નન પત્ની & ૧૬ છે તે શ્વર્ણ નને વધ 3) જે તમે સંઘમાં છે, તો જૂશોમાં તેમની સભામાં







LATEST NEWS FROM THE FACTORY FLOOR

182NE #2

તગાક વદ્યાકાંડેંડ શ્રુ માત્રલે લરવાની વેશારી કરીએ તો જા

### નીશ્વ બકકાવાર કામદારી શું કરે છે?

યન્સ શ્રિફરીમાં Bakkavor કામદારી પણ ખરાબ પગાર સાથે કંટાળી ગયેલ છે! નવેમ્બરમાં, ડાગાર સાથે કંટાળી ગયેલ છે! નવેમ્બરમાં, કંપનીના રદ્દી 2.5% પગારના પ્રસ્તાવ સામે બાપયી. આનો માટે કામ-કરવા-નિરામ તરફ મત આપયી. આનો માટે કામ-કરવા-નિરામ તરફ મત આપયી. આનો માથે એ છે કે કંપનીના તમામ કર્યું હોય, તો બધું ધીમું થઈ જશે અને અધિકારીઓ ગાંડા થવા ભાગશો! પરંતુ તેઓ કર્યું હોય, તો બધું ધીમું થઈ જશે અને અપિકારીઓ ગાંડા થવા ભાગશો! પરંતુ તેઓ અપિકારીઓ ગાંડા થવા ભાગશો! પરંતુ તેઓ અપિકારીઓ ગાંડા થવા ભાગશો! પરંતુ તેઓ અપિકારીઓ પ્રાંત તે અપે પ્રાંત તે પ્રાંત તે અપે અપે પ્રાંત તે અપે પ્રાંત તે

યને Bakkavor સ્કોડલેન્ડમાં કામદારી ફડતાલ પર છા તેઓ વધારાના સમય કામ કરવાનું ઇનકાર કરે છે યને કામ કરવાનું બંધ કરે છે. તેઓ ૬ ૭ દર કલાક કરતાં વધુ માટે માંગ કરે છે. ફડતાળ એ એકમાત્ર રસ્તો છે જનાશી સંચાલન આપણને વધુ આપવા સહમત શશે. શું તમે વધુ પૈસા માટે ફડતાલ માટે તૈયાર રહેશી?

Confinued Overleaf >>

દરેક વ્યક્તિ પગારમાં વધારી વિશે વાત કરે છે. સરકારે ન્યૂનતમ વેતનમાં દ 8.21 નો વધારી કર્યો છે. આ 4.9% વધારો છે. કંપની સરળતાથી ત્યારે તેઓ હંમેશા શા માટે યૂકવણી કરી શકતા ત્યારે તેઓ કંમેશા શા માટે યૂકવણી કરી શકતા ત્યારે તેઓ કંમેશા શા માટે યૂક્ત શકે છે.

બે વર્ષ પહેલાં, છેલ્લા પગાર દાવા દરમિશાન, GMB એ લંડન વસવાટ વેતન માટે પૂછ્યું હતું, જે સેરા પેન્સન વધારવા માટે સંમત થયા. સંઘ હવે દરેક કુશળતા શ્રેણી પ્રમાણે એક કલાક કાજે દ૧ વધુ મેળવવાની માગણી કરે છે . થું સંઘ, અને વધુ મેળવવાની માગણી કરે છે . થું સંઘ, અને આપણા હાશમાં છે!

આપણે એકસાશે મળીને માંગ નહીં કરીએ ત્યાં સુધી સંસ્થા આપણી મોટા પ્રમાણમાં વધારો કરશે નહીં. આપણે શરૂઆત સારી કરી છે: 9 7% સંઘ સભ્યો એકસાથે ઊભા રહ્યા હતા અને સંસ્થાના જાન્યુઆરી-માર્ચ 2019 સુધીના 2% વેતનમાં વધારાનો

#### મુત્રફ કુમમ્

યમને લખી. યમારી સાશે વાત કરી જશારે યમે વહેચણી કરીશે. જે તમે મળવા માંગતા છી, તો બોલો યને ક્યારે. જે તેઓ યમને બીજા પ્લાન્ટ પર કામ કરતા કર્મચારીઓ સાશે વાત કરી લિંક બનાવવા માંગતા હોય, યમને જણાવી. તમારે તમાકું નામ આપવાની જરૂર નથી.

www.workerswildwest.wordpress.com angryworkersworld@gmail.com 07544 338993